

BEVÆG  
DIG FOR  
LIVET

# Bevæg Dig For Livet – Frederiksberg 2023-2027



FREDERIKSBERG  
KOMMUNE



1. Baggrund for visionsaftalen	s. 3
2. Målsætninger	s. 3
3. Arbejdsprincipper og Tilgang	s. 4
4. Faseinddeling og økonomi	s. 5
5. Indsatsområder	s. 6
- Frivillighed	s. 6
- Faciliteter & Byrum	s. 6
- Øge udbud og styrke synligheden	s. 7
- Målgrupper i særligt fokus (piger/kvinder, seniorer, børn)	s. 8
6. Kommunikation	s. 9
7. Projektorganisation	s. 10
- Politisk følgegruppe	s. 10
- Administrativ styregruppe	s. 11
8. Politisk grundlag for aftalen	s. 11
9. Uenigheder og mislighold af aftale	s. 12
10. Underskrifter	s. 12
11. Bilagsfortegnelse	s. 12

## 1. Baggrund for visionsaftalen og vision

Frederiksberg Kommune har i perioden 2017-2022 været Bevæg dig for livet Visionskommune. Det betyder, at Frederiksberg i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund (DIF) og DGI samt Frederiksberg Idræt (FIU) siden 2017 har arbejdet målrettet med at gøre flere borgere fysisk aktive og meget gerne aktive i en forening eller et andet motionsfællesskab. I den forgangne periode er der tænkt nyt, anderledes og udvist mod. Det kan konstateres, at flere borgere er blevet fysisk aktive siden 2017. Både i foreningslivet og i andre motionsfællesskaber.

Visionsaftalen på Frederiksberg har været en del af en vision om at gøre Danmark til verdens mest idrætsaktive nation, og den vision ønsker Frederiksberg stadig at være med til at realisere.

Derfor indgår Frederiksberg Kommune med denne visionsaftale et nyt 5-årigt partnerskab for perioden 2023-27 med DIF, DGI og FIU, om at realisere denne lokale vision for Frederiksberg Kommune:

**Vi arbejder for at alle borgere på Frederiksberg har let og lige adgang**

**til attraktive motions- og idrætsfællesskaber,**

**Vi fremmer motion drevet af lyst og engagement**

**– og inspirerer borgerne til at leve et aktivt liv**

## 2. Målsætninger

Sigtet for Bevæg Dig For Livet – Frederiksberg er stadig at fremme idrætsdeltagelsen på Frederiksberg og øge antallet af medlemmer i idrætsforeningerne og andre motionsfællesskaber på Frederiksberg. Der er især fokus på at aktivere seniorer, samt piger/kvinder og børn.

Samtidig er fokus med denne aftale også at påvirke faktorer, som har en mere indirekte betydning for idrætsaktiviteten, nemlig frivillighed, faciliteter samt idrætsudbuddets omfang og synlighed.

Vi lykkes med aftalen, når:

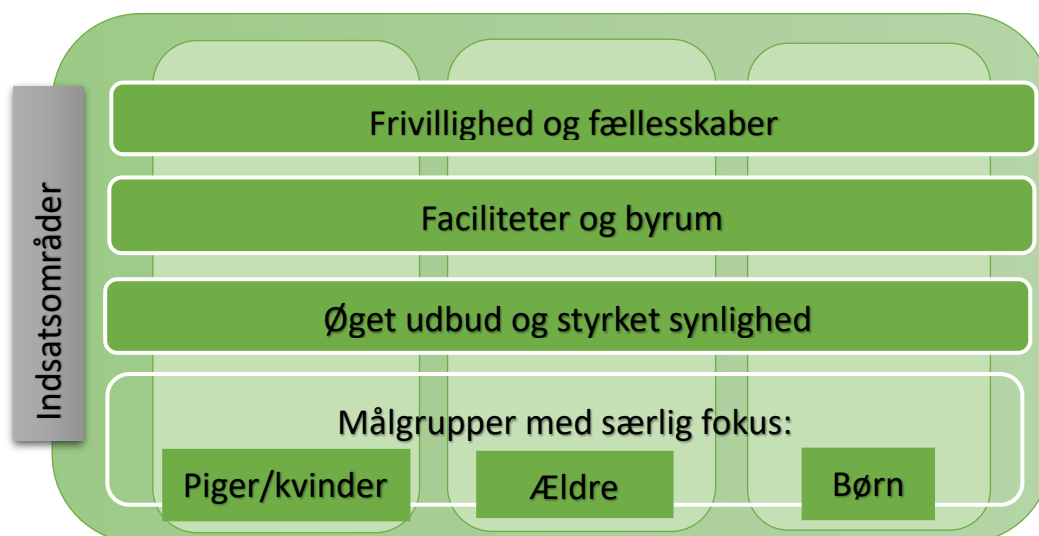
1. Flere bidrager aktivt til og løfter opgaver i idrættens fællesskaber
2. Vi skaber plads til endnu flere aktive i byens rum og rammer
3. Markant flere borgere bliver motionsaktive (f.eks. piger/kvinder, børn og ældre)
4. Aftaleparternes indsats spiller sammen med andre aktørers sociale tiltag, og understøtter en højere grad af deltagelseslighed f.eks. ift. ensomme ældre og sårbare børn og unge

Aftalens succes måles gennem flere sigtepile for arbejdet: Via medlemstal i idrætsforeningerne (hvor vi sigter på 3.000 flere medlemmer i 2027 svarende til en medlemstæthed på 26,4%), via show-ups på igangsatte aktiviteter og via erfaringer fra gennemførte processer og tiltag, som indikerer, at vi er på vej til at lykkes med vores mål.

Sigtepile for arbejdet – med mål og indikatorer for hvert indsatsområde fremgår af bilag 1

### 3. Arbejdsprincipper og tilgang

Med afsæt i data om borgernes motionsvaner, det politiske grundlag og eksisterende viden om fremme af fysisk aktivitet har Frederiksberg Kommune og FIU i samarbejde med DIF og DGI udvalgt nedenstående målgrupper og indsatsområder i fællesskab:



Hvert af indsatsområderne beskrives nærmere i afsnit 5, men kan kort karakteriseres ud fra følgende indbyrdes forbundne arbejdsprincipper:

#### **Frivillighed og fællesskaber**

*Vi fremmer engagement, initiativ og fællesskab for at understøtte frivillige idrætsaktører i at skabe et bredt udbud af attraktive aktiviteter*

#### **Faciliteter og byrum**

*Vi udvikler, vedligeholder og optimerer udnyttelsen af idrætsfaciliteter og byrum for at give flest mulige borgere adgang til at mødes med udgangspunkt i idræt og motion*

#### **Øget udbud og styrket synlighed**

*Vi øger mængden af, variationen i og synligheden af det samlede udbud, blandt idrætsforeninger og andre motionsfællesskaber*

#### **Målgrupper med særlig fokus**

*Vi skaber flere og bedre muligheder for at dyrke idræt og motion i fællesskab i første omgang med særlig fokus på piger/kvinder, børn samt ældre*

Aftaleparterne har en bred tilgang og samarbejder med alle, der vil bidrage til det overordnede mål om at gøre flere borgere idrætsaktive. Hvad enten det er idrætsforeninger, aftenskoler eller andre sociale eller folkeoplysende foreninger, selvorganiserede motionsfællesskaber eller kommercielle aktører.

Der er løbende opmærksomhed på – når det er muligt – at tiltag under Bevæg Dig For Livet spiller sammen med andre indsatser på Frederiksberg, som hjælper borgere i udsatte positioner. Især ift. de målgrupper som denne aftale har særligt fokus på. Verden er i forandring, og dagsordner skifter hurtigt. Denne aftale er

en dynamisk ramme, hvor der er mulighed for at gå nye veje, hvis ny viden og uforudsete anledninger giver grobund for at iværksætte andre initiativer end de først planlagte. Eller hvis nye anledninger forventes at have større effekt på at skabe let og lige adgang til attraktive motions- og idrætsfællesskaber for flere borgere på Frederiksberg.

## 4. Faseinddeling og økonomi

Aftaleperioden er den 1. januar 2023 - 31. december 2027. Aftalen opdeles i to faser. Faseinddelingen tager højde for, at der i Frederiksberg Kommune indtil videre er afsat udviklingsmidler til brug for aftalen i 2023 og 2024 – men hjælper også til at sikre den nødvendige fremdrift og give mulighed for at gear ressourcerne bedst muligt ift. hvad der har effekt. Faseinddelingen gør det også muligt at tage højde for ændringer i forudsætningerne for de indsatsområder, der arbejdes med i løbet af den samlede 5 års aftaleperiode.

Forudsat at Frederiksberg Kommune afsætter min. tilsvarende midler, er der ved aftalens indgåelse fra idrætsorganisationernes side sat 250.000 kr. af årligt i samlet bidrag til fælles projektledelse (inkl. markedsføringsressource) i 2023-2027.

Fra kommunens side er der afsat udviklingsmidler på 500.000 kr. årligt i hhv. 2023 og 2024. Desuden er der allokeret ressourcer til projektlederfunktionen, så længe aftalen prioriteres politisk. Økonomien for 2025-2027 vurderes i forbindelse med senere budgetprocesser.

Se yderligere beskrivelse af parternes ressourcebidrag i bilag 2.

Aftalens første fase udløber den 31. december 2024. For at sikre ubrudt fremdrift i arbejdet, laves senest i sommeren 2024 en status for indsatserne med henblik på vurdering af præmisserne for eventuelt at fortsætte aftalen til og med 2027. Forudsat dette, foretages tilsvarende i løbet af foråret 2027 en vurdering af aftalen som helhed med henblik på evaluering af, hvordan erfaringer og iværksatte tiltag føres videre efter partnerskabets udløb.

### Fundraising

Parterne bidrager i fællesskab til fundraising ift. større strategiske indsatser, hvor eventuel fondsfinansiering forventes at kunne stå mål med de ressourcer, som er nødvendige for at opnå finansieringen. De kommunale udviklingsmidler kan i en vis udstrækning medregnes som medfinansiering i fondsansøgninger, der sigter på støtte til indsatser, der foregår på Frederiksberg specifikt.

### Økonomi i øvrigt

Det er i aftaleparternes fælles interesse, at de eksisterende kommunale tilskudsmodeller på folkeoplysningsområdet samlet set ikke forringes. Derfor fastholdes demografireguleringen af aktivitetstilskuddet og der sigtes på, at tilskud og puljer målrettet idrætsforeningerne ikke udhules i aftaleperioden.

## 5. Indsatsområder

De valgte indsatsområder præsenteres kort nedenfor og foldes yderligere ud i bilag 1. I bilag 1 findes også et samlet overblik over de mål og indikatorer, der sigtes mod at nå inden for hvert indsatsområde i aftalens første fase. Afsæt og betingelser kan ændre sig i aftaleperioden – og andre muligheder for handling kan opstå – derfor vil mål og indikatorer fungere som justerbare sigtepile for arbejdet, som løbende blive drøftet og eventuelt ændret.

Alle indsatsområders sigtepile reformuleres senest i sommeren 2024, samtidig med revurderingen af aftalens økonomiske forudsætninger i aftalens anden fase.

### Frivillighed og fællesskaber

**Arbejdsprincip:** Vi fremmer engagement, initiativ og fællesskab for at understøtte frivillige idrætsaktører i at skabe et bredt udbud af attraktive aktiviteter

I foreningslivet møder borgerne værdifællesskaber, interessefæller og oplever meningsfulde relationer, der kan styrke borgernes trivsel og fungere som modvægt til ensomhed. Det gør en forskel for den enkelte. Samtidig gør foreningernes virke en positiv forskel for sammenhængskraften i lokalsamfundet og i særdeleshed i forhold til bredden i idrætsudbuddet. Derfor er det afgørende at styrke foreningernes levedygtighed.

Generelt har der aldrig været flere frivillige trænere og ledere i idrætsforeningerne på Frederiksberg. Omvendt har behovet for bærende kræfter i foreningslivet aldrig været større. Dels pga. medlemsvækst, dels viser undersøgelser, at den enkelte frivillige "leverer" færre timers indsats end tidligere. Andre undersøgelser indikerer samtidig, at der er relativt få unge (15 til 30 år), som er frivillige. Denne tendens er blevet forværret af Corona-nedlukningerne. Der er mange unge som aldrig er kommet i gang med at være frivillige. Unge som grundet nedlukningerne har fået andre fritidsvaner end et frivilligt engagement i foreningerne. Derudover melder flere foreninger om udfordringer med at skaffe instruktører til specifikke målgrupper.

Derfor vil partnerskabet fremme, at flere unge og voksne får lyst til at gøre en indsats som frivillige ledere, som instruktører eller på andre foreningsposter. Det skal opleves som interessant og givende at være frivillig og bidragende. Og der skal arbejdes med understøttelse af foreningernes organisation og kernerdrift, så det af de mange frivillige opleves som et sted, hvor der er styr på de mange administrative sider af foreningsdriften. Det er afgørende for de frivilliges motivation for at blive ved med at gøre en indsats i foreningen, men er også afgørende for, at foreningerne har overblik over opgaver, som kan tilbydes til medlemmer/borgere, som gerne vil gøre en frivillig indsats.

### Faciliteter og byrum

**Arbejdsprincip:** Vi udvikler, vedligeholder og optimerer udnyttelsen af idrætsfaciliteter og byrum for at give flest mulige borgere adgang til at mødes med udgangspunkt i idræt og motion

Facilitetsdækningen i Frederiksberg Kommune er udfordret i sammenligning med andre kommuner. Det gælder specielt ift. de større indendørs idrætsfaciliteter og fodboldbaner. Overordnet set er børn og unge storforbrugere af de mest gængse idrætsfaciliteter såsom haller/sale, boldbaner og svømmehaller. Når det gælder voksne, er der en meget stor del af befolkningen på Frederiksberg (15 år og ældre), der ugentligt er

aktive på selvorganiseret vis<sup>1</sup>. Voksnes bevægelsesaktiviteter er i mindre grad end børnene bestemt af nærhed til facilitet – dog kan det have væsentlig betydning for især motionsuvante ældre, om træningsmulighederne ligger fysisk tæt på deres bopæl.

Omdrejningspunktet for alle tiltag udgøres af ”Facilitetsstrategi for idrætsfaciliteter på Frederiksberg”, som fremover bliver en fast del af budget- og planlægningsprocessen på Frederiksberg.

Facilitetsstrategien bygger på fire grundlæggende principper:

1. Kapacitetsudvidelse – flere idrætsfaciliteter på Frederiksberg
2. Udnyttelse af faciliteter
3. Vedligeholdelse af eksisterende faciliteter
4. Tværgående indsatser/principper (vidensbaseret og involverende tilgange, flerfunktionelle perspektiver samt fokus på bæredygtige og klimaoptimerede løsninger)

I de første år af aftaleperioden vil der primært blive arbejdet med konkrete tiltag ift. pkt. 2 om øget udnyttelse af faciliteter (blandt andet via digitale løsninger) samt punkt 3 vedrørende renowing og vedligeholdelse af eksisterende faciliteter. Flere af vedligeholdelsesprojekterne samtænkes med skybrudssikring.

Derudover anvendes strategien som afsæt for, at aftaleparterne kan have en løbende samtale om udviklingen af fremtidige facilitetstiltag – herunder også dialog om, hvordan såvel løsninger med skybrudssikring som velfærdsinstitutioner (daginstitutioner, skoler, plejecentre etc.) kan tænkes sammen med idrætsfaciliteter i fremtidige anlægsinvesteringer i Frederiksberg Kommune

Ift. klima/bæredygtighed arbejder Frederiksberg Kommune løbende på at minimere energiforbruget. Frederiksberg er langt ift. at tilbyde rammer som understøtter klimabevidst adfærd hos foreninger og brugere. Som følge af Facilitetsstrategien arbejdes bl.a. med energioptimering ved bygningsrenoveringer mv.

## Øge udbuddet og styrke synligheden

**Arbejdsprincip:** Vi øger mængden af, variationen i og synligheden af det samlede udbud, blandt idrætsforeninger og andre motionsfællesskaber

### Øge udbuddet

Frederiksberg Kommune er præget af en foreningskultur med få, men store foreninger, hvoraf mange har en stærk tradition for præstationsfokuserede aktiviteter. I forlængelse af den første Bevæg Dig For Livet-aftale vil der stadig være fokus på og rum til at arbejde med at supplere det sportslige udbud med flere motionsaktiviteter, hvor konkurrenceelementer og præstationsfokus spiller en mindre eller slet ingen rolle.

Dels blandt etablerede idrætsforeninger, dels blandt andre aktører, som ønsker hjælp til at organisere og udvikle nye motionsbetonede tiltag – eller at finde kreative løsninger, der gør det muligt at optage endnu flere medlemmer i de eksisterende idrætsaktiviteter.

---

<sup>1</sup> SDU: 77% af borgerne på Frederiksberg angiver ugentligt at være aktive på egen hånd eller selvorganiseret sammen med andre

Ligeledes vil snitflader og samarbejdsmuligheder med kommercielle og private udbydere af forskellige former for træning også blive afsøgt som del af visionsarbejdet i det omfang, at aktører inden for disse felter melder sig på banen for at bidrage til visionen om flere idrætsaktive borgere på Frederiksberg.

## PR og synlighed

Der findes rigtig mange aktive fællesskaber på Frederiksberg. Mange aktører kæmper om borgernes begrænsede (fri)tid.

Det er en præmis for idrætsaktørerne, at deres tilbud skal formidles på attraktiv vis til borgerne på relevante platforme. Både for at tilbuddene bliver lette at finde – men også for at gøre det nemt, hvordan man kommer i gang.

Derfor er PR og synlighed et indsatsområde, så mulighederne for bevægelse og deltagelse i aktive fællesskaber bliver mere synlige for borgerne.

## Målgrupper med særlig fokus

**Arbejdsprincip:** Vi skaber flere og bedre muligheder for at dyrke idræt og motion i fællesskab i første omgang med særlig fokus på piger/kvinder, børn samt ældre

Flere undersøgelser viser, at dem der deltager i idrætsfællesskaber generelt har en højere trivsel (bl.a. IDAN 2022<sup>2</sup>). Uanset om det gælder unge eller ældre, kan fast ugentlig motion hjælpe til at modvirke ensomhed og mistro. Og for nogle borgere kan inklusion i et motionsfællesskab være et pusterum fra en svær hverdag. Derfor arbejder partnerskabet for at understøtte en højere grad af lighed i idrætsdeltagelse.

Imidlertid er deltagelsen særligt lav blandt nogle grupper på Frederiksberg. Ved aftalens start er der zoomet ind på 3 målgrupper med særlig fokus: piger/kvinder, seniorer samt børn.

### Piger / Kvinder

Piger og kvinder har en lav repræsentation i foreningslivet på Frederiksberg. Blandt unge, som oplever mistro, er der overvægt af piger og unge kvinder. I nærværende aftale rettes fokus på piger generelt som målgruppe. Der arbejdes målrettet på at styrke motionstilbud, som motiverer især piger til at være idrætsaktive og tage aktiv del i motionsfællesskaber – uanset om de har udfordringer med trivsel eller ej. Indsatsen kan gå i retning af både foreninger og andre idrætsaktører, der gerne vil tiltrække flere piger/kvinder (både dem der har mange piger/kvinder i forvejen og dem der ikke har), men kan også handle om f.eks. at klæde frivillige og instruktører bedre på ift. at skabe træningsmiljøer der favner flere forskellige unge og opleves inkluderende af flere piger.

Samtidig vil partnerskabet, når det er muligt og relevant, spille sammen med trivselsfremmende tiltag som andre parter varetager.

---

<sup>2</sup> IDAN 2022: "Danskernes motions- og sportsvaner 2020" kapitel 6



## **Ældre**

På trods af en voksende andel af ældre borgere på Frederiksberg, er der stadig et lavt antal foreningsmedlemmer i denne aldersgruppe. Selv når aftenskolerne (som traditionelt favner flere seniorer på Frederiksberg) tælles med, er der stadig stort potentiale i at arbejde videre med at inkludere flere ældre i kommunens idrætsliv. Med denne aftale retter partnerskabet blandt andet fokus på de områder, hvor der er ventelister på eksisterende hold – men også på fortsat at supplere det nuværende træningsudbud med andre typer aktiviteter og tilpassede formater. Sidstnævnte understøttes af, at der i udgangspunktet er ledig kapacitet i dagtimerne.

Samtidig vil partnerskabet have blik for, hvor det er relevant at spille sammen med f.eks. ensomhedsforebyggende tiltag som andre ældreaktører sætter i værk.

## **Børn**

Selvom flere børn på Frederiksberg er idrætsaktive end voksne, ligger andelen af børn, der er medlem af en idrætsforening under landsgennemsnittet. Børn skal have mange og gode erfaringer med bevægelse tidligt, så de har lyst, evner og selvtillid til at deltage i aktive fællesskaber hele livet. I den kommende periode vil partnerskabet have fokus på at skabe og udvikle et endnu bredere udbud af fritidsaktiviteter med idræt for især de yngste børn.

Partnerskabets tiltag vil fungere som en naturlig platform for samspil med fritidsguider og andre aktører, der bidrager til at flere børn og unge i udsatte positioner hjælpes til at blive en del af idrætslivet. Samtidig er der opmærksomhed på også at arbejde med institutioner (som rummer alle børn – også dem, der ikke finder ind i foreningslivet selv). De igangværende introduktionsforløb, som sker i samarbejde mellem foreninger og hhv. daginstitutioner, SFO'er og fritidsklubber er afgørende i denne sammenhæng. Derfor bliver evalueringen af forløbene vigtig og skal vurderes med henblik på, om der kan skabes bæredygtig organisering af introduktionsforløbene, sådan at flest mulige børn får en hverdag med idræt.

## **6. Kommunikation**

Som visionskommune er Frederiksberg Kommune med til at markedsføre 'Bevæg dig for livet'. Kommunen understøtter bevægelsen i visionen ved at sætte 'Bevæg dig for livet'-mærket på egen kommunikation og relaterede aktiviteter, der vedrører 'Bevæg dig for livet'. Både online og offline jf. nærmere bestemmelser i bilag 2.<sup>3</sup>

Via kommunen bygges videre på Bevæg Dig For Livet - Frederiksbergs hjemmeside, som fungerer som landingside for aktiviteter og indsatser i samarbejdet, der har brug for markedsføring. Her skal 'Bevæg dig for livet'-mærket være synligt, samarbejdspartnerne skal nævnes med navn eller med logofrise.

Fra denne side kan linkes til [www.bevaegdigforlivet.dk](http://www.bevaegdigforlivet.dk), til [FIU Frederiksberg \(fiu-frederiksberg.dk\)](http://FIU Frederiksberg (fiu-frederiksberg.dk)) og andre relaterede sider om motions- og idrætsaktiviteter.

---

<sup>3</sup> Idrætsorganisationernes samlede vision om Bevæg Dig For Livet rækker pt. til 1. januar 2025. Herefter revurderer idrætsorganisationerne deres kommunikative grundlag, hvilket kan få betydning for rammerne for den fremtidige kommunikation af partnerskabet mellem Frederiksberg Kommune, DIF og DGI.

Større udmeldinger og strategiske historier om Bevæg dig for livet-samarbejdet aftales altid mellem DIF, DGI, FIU og Frederiksberg Kommune, og der afsættes som minimum 10 arbejdsdage til godkendelsesproces i forbindelse med pressemeddelelser m.m.

## 7. Projektorganisation

Det er afgørende, at Bevæg Dig For Livet går på tværs af hele den kommunale organisation på Frederiksberg. Derfor nedsættes en politisk følgegruppe, som har til opgave at sikre, at dette sker.

### Den politiske følgegruppe

Den politiske følgegruppe mødes efter behov min. en gang årligt, typisk i foråret.

#### Medlemmer – politisk følgegruppe

Fra Frederiksberg Kommunes side består den politiske følgegruppe af 2 medlemmer fra hvert af følgende udvalg: Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget samt Folkeoplysningsudvalget.

Fra Folkeoplysningsudvalget deltager formand og næstformand, fra de øvrige 4 udvalg deltager dels formanden fra hvert udvalg, dels et medlem fra den valggruppe, som udvalgets formand ikke er en del af.

Formanden for Kultur- og Fritidsudvalget er formand for følgegruppen.

Borgmesteren følger arbejdet løbende. Derfor deltager Borgmesteren i første møde i den politiske følgegruppe og herefter efter behov.

Fra Idrætsorganisationers side består den politiske følgegruppe af formanden for FIUs bestyrelse samt en repræsentant fra hhv. DGI Storkøbenhavns bestyrelse, DGIs bestyrelse og DIFs bestyrelse. Desuden deltager en repræsentant fra den kommunale enhed for DIF og DGI.

Ønsker til ændringer i følgegruppens sammensætning forudsætter politisk godkendelse hos alle aftaleparter.

#### Den politiske følgegruppens opgaver er

- At følge udviklingen i visionsarbejdet og drøfte målopfyldelsen for hvert indsatsområde.
- At sikre politisk fremdrift og drøfte erfaringerne med henblik på at vurdere sammensætningen af indsatsområder holdt op imod effekten på de overordnede målsætninger.
- At drøfte fremadrettede fælles initiativer i samarbejde med Frederiksberg Kommune, DIF, DGI og FIU indenfor aftalens temaområder
- At arbejde for at fremme aftalens økonomiske fundament.

De kommunale medlemmer af den politiske følgegruppe, har desuden til opgave at medtænke vision og arbejdsprincipper for Bevæg Dig For Livet – Frederiksberg, også når de indgår i andre kommunale fagudvalg end de her nævnte. For at fremme at dette sker, drøfter alle kommunale fagudvalg en gang årligt såkaldte "indspil til bevæg dig for livet" inden for fagudvalgets område (i løbet af vinteren).

## Administrativ Styregruppe

Den politiske følgegruppe understøttes af en administrativ styregruppe, som består af:

Fra Frederiksberg Kommune

- Det medlem af Direktionen, der har ansvar for Kultur- og fritidsområdet (formand)
- Sundheds- og Omsorgschefen og en 1 ledelsesrepræsentant fra Sundheds- og Omsorgsområdet
- Kultur- og Fritidschefen
- 1 ledelsesrepræsentant fra Skoleområdet
- 1 ledelsesrepræsentant fra Daginstitutionområdet
- 1 ledelsesrepræsentant fra Byplanområdet

Fra Idrætsorganisationer

- Direktøren for Frederiksberg Idræts-Union
- Direktøren for DGI Storkøbenhavn
- Chefen for DIF Public Affairs
- En repræsentant fra den kommunale enhed for DIF og DGI

Projektlederen for Bevæg Dig For Livet Frederiksberg er sekretær for gruppen og varetager sekretariatsbetjeningen af den politiske følgegruppe.

### Embedsmænds deltagelse i de politiske styregruppemøder

Alle medlemmer af den administrative styregruppe kan deltage i møderne i den politiske følgegruppe.

Som minimum deltager den administrative styregruppes formand, direktøren for Social-, Sundhed og Arbejdsmarkedsområdet, afdelingschefen for Kultur og Fritidsafdelingen, projektlederen for Bevæg Dig For Livet – Frederiksberg samt idrættens repræsentanter fra styregruppen.

Derudover kan øvrige direktionsmedlemmer i Frederiksberg Kommune deltage efter behov.

Se kommissorium for den administrative styregruppe i bilag 2.

### Deltagelse i netværk med øvrige kommuner som har partnerskabsaftale med DIF og DGI

Frederiksberg kommune indgår i relevante netværk med andre visionskommuner. Netværkene tager afsæt i at løse fælles udfordringer omkring fx målgrupper og arenaer samt videndeling om metoder og aktiviteter

## 8. Politisk grundlag for aftalen

Indsatserne i Bevæg Dig For Livet – Frederiksberg sigter både på at forankre et idrætsrelateret fokus i hele kommunens virke, og i samspillet med byens aktører. Nye aktiviteter iværksættes løbende og justeres ift. at opnå den største effekt.

Med aftalen vil Frederiksberg Kommune styrke det politiske og strategiske fokus på at understøtte borgernes muligheder for at være idrætsaktive. Grundlaget for kommunens arbejde er

- Frederiksberg Strategien fra maj 2020 og Kommuneplanen fra juni 2021
- Sundhedspolitikken, som formuleres i løbet af vinteren 2022/23
- Politikken for idrætsområdet (forventes formuleret i løbet af 2023)
- Facilitetsstrategi for idrætsfaciliteter på Frederiksberg

Visionsaftaleparterne er enige om, at målene for visionsarbejdet skal indgå i udviklingen af kommende (sektor)politikker og strategier, der er relevante for at fremme målsætningerne i 'Bevæg Dig For Livet'. Såvel på tværs som sektorspecifikt.

Den administrative styregruppes kommunale medlemmer har sammen med projektlederen ansvaret for at sikre sammenhængen til de kommende kommunale indsatser.

## 9. Uenigheder og mislighold af aftalen


### Uenigheder


Uenigheder skal søges løst i mindelighed af parternes projektledere. Såfremt projektlederne ikke kan nå til enighed løses uenigheder i mindelighed af parternes respektive ledelser. Kun retlige tvister kan indbringes for domstolene.


### Mislighold


Såfremt en af partnerne gør sig skyldig i væsentlig misligholdelse af dennes forpligtelser, er de andre parter berettiget til at opsige aftalen med 6 måneders varsel pr. d. 1. i en måned. Forud for opsigelse af aftalen skal den misligholdende part have mulighed for at bringe forholdet i orden inden for 14 dage.

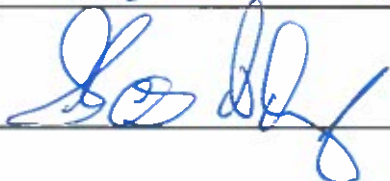
## 10. Underskrifter

  
\_\_\_\_\_ Frederiksberg Kommune

  
\_\_\_\_\_ FIU

  
\_\_\_\_\_ DGI Storkøbenhavn

  
\_\_\_\_\_ DGI

  
\_\_\_\_\_ DIF

## 11. Bilagsfortegnelse

- Bilag 1: Sigtepile, målemetoder og mulige konkrete indsatser
- Bilag 2: Uddybninger af ressourcebidrag, kommunikation, kommissorium administrativ styregruppe samt datagrundlag for idrætsdeltagelsen